

社会福祉法人さくら会

令和3年度 事業計画 (案)

1. 実施事業

<<羽沢の家拠点区分>>

法人本部

羽沢の家特別養護老人ホーム 定員 86名

短期入所生活介護 羽沢の家 定員 10名

生活困難者支援事業 羽沢の家

居宅介護支援事業 羽沢の家

<<羽沢の家二番館 拠点区分>>

羽沢の家二番館特別養護老人ホーム 定員 90名

羽沢の家二番館（短期入所事業） 定員 10名

2. 法人理念

社会福祉法人さくら会は、ご利用者様の意思及び人格を十分尊重し、自身の能力に応じ自立した日常生活を営むことができるように、誠実に支援することを目指します。

3. 方針

社会福祉法人さくら会は、例年に引き続き安定した経営状況の維持を図るとともに、利用者の健やかな生活の支援、並びに地域との連携強化・貢献活動等に努めてまいります。

2021年4月に行われる介護報酬改定に併せ、対応を行います。

またコロナ感染、大規模災害発生に対応できるよう、事業継続計画の策定に努めます。

例年に引き続き、人材不足の為、職員の確保が困難な状態が続いています。今後も引き続き人材確保が困難となることが予想されます。通常の職員募集に加え、ホームページの更新、公告の強化、学校訪問を行うほかEPA、技能実習生など外国人労働者の受入れも視野に入れていきます。

4. 理事会・評議員会

時期	内容	主な議題
令和3年5月中旬	監事監査	・令和2年度決算に係る監事監査
令和3年5月下旬	理事会	・令和2年度決算・事業報告 ・次期役員候補立案 ・次期評議員候補立案 ・次期評議員選任解任委員会立案 ・定款第18条第5項に伴う業務報告
令和3年6月初旬	評議員選任解任委員会	・次期評議員選任
令和3年6月中旬	評議員会	・令和2年度決算 ・次期役員選任
令和3年6月中旬	理事会	・理事長選任
令和4年1月中旬	理事会	・定款第18条第5項に伴う業務報告
令和4年3月下旬	理事会	・令和4年度予算・事業計画

5. 役員等

理事6名、監事2名、評議員7名

令和3年4月1日時点

役職	氏名	年齢	任期
理事長	平本 剛士	44	R01/06~R03/06
常務理事	平本 洋子	67	R01/06~R03/06
理事	野口 勝義	63	R02/06~R03/06
理事	藤代 耕一	85	R01/06~R03/06
理事	内田 松雄	71	R01/06~R03/06
理事	金森 豊春	55	R01/06~R03/06
監事	酒井 徹	59	R01/06~R03/06
監事	横谷 徳人	73	R01/06~R03/06
評議員	平本 吉三	93	H29/06~R03/06
評議員	武内 大佳	82	H29/06~R03/06
評議員	小泉 英雄	73	H29/06~R03/06
評議員	菊池 清則	69	H29/06~R03/06
評議員	湯川 千尋	56	H29/06~R03/06
評議員	嶋田 伊一	63	H29/06~R03/06
評議員	松尾 泉	49	R02/06~R03/06

社会福祉法人さくら会
羽沢の家特別養護老人ホーム
令和3年度事業計画(案)

1. 実施事業

特別養護老人ホーム	定員	86名
短期入所生活介護	定員	10名

2. 羽沢の家運営理念

羽沢の家は、ご利用者の意思及び人格を十分に尊重し、自身の能力に応じ自立した日常生活を営むことが出来るように、誠実に支援することを目指します。

3. 施設方針

- ・ 明るい笑顔、おかげさまの感謝の気持ち、謙虚に学ぶ心で介護に努めます
- ・ ご利用者の尊厳とプライバシー保護を守ります
- ・ 心地よい快適な生活環境を目指し、皆様の声を聞くことを大切にします
- ・ 整理整頓、清潔をモットーに良質のサービス提供に努めます
- ・ 地域や家庭との連携に努め、皆様に愛される施設を目指します

4. 稼働目標

	令和3年度	令和2年度
特別養護老人ホーム	96%(年間延 30,295 床)	93%
短期入所生活介護	110%(年間延 4,015 床)	101%
施設計	97%(年間延 34,310 床)	93%

5. 基本計画

令和2年度に引き続き、新型コロナウイルス感染防止対策に全職員一丸となって取り組んでまいります。また、令和2年度は新型コロナウイルスの影響もあり、稼働率の低迷が続いておりましたが、令和3年度は新規利用者の獲得に向け、インターネットでの情報発信など様々な取り組みを試みてまいります。事業運営に関して、経営状況の安定化、大規模修繕による空調設備の修繕、業務の効率化による職員の負担軽減に努めます。

【サービス提供関連】

令和3年度もコロナ禍による様々な制限が予想されるため、施設内でのレクリエーションや行事など創意工夫を図り、ご利用者の心身の機能低下の予防に努めます。ご利用者の尊厳を尊重し、穏やかに施設での生活を過ごして頂けるようサービスの提供に努めます。

【資質向上】

より良い介護サービスの提供に向けた職員の意識啓発を図ります。

職員のスキルアップを図るため施設内・外の研修を実施します。

喀痰吸引等の対応の為施設内研修を実施します。

安定した入所率の確保に向けた相談員の意識啓発を図ります。

【その他】

適切な消耗品費、器具資材、什器備品等の購入管理、建物付属設備等の修繕費、水道光熱費の適正管理を実施します。






職員の負担軽減を図る為、中途採用のほか、新卒者の職員採用に力を入れます。

新型コロナウイルスの収束状況を見つつ、地域との円滑な交流関係構築に努めます。

6. 委員会活動

研修教育委員会	月1回
事故防止委員会	月1回
身体拘束廃止委員会	月1回
レク行事委員会	月1回
衛生委員会	月1回
栄養管理委員会	月1回
感染防止委員会	月1回
褥瘡予防対策委員会	月1回
看取り委員会	月1回
たん吸引等安全対策委員会	月1回

令和3年度 羽沢の家 年間行事

月	行事名・内容	
4月	お花見 いちご狩り 草団子 	家族会
5月	端午の節句 母の日イベント	監事監査 理事・評議員会(事業報告・決算)
6月	紫陽花鑑賞 演歌コンサート	第1回消防訓練
7月	七夕祭り 流しそうめん 	
8月	納涼祭 スイカ割り	
9月	敬老の日 花火大会 	深夜業務職員検診
10月	十五夜 芋煮会 秋の運動会 	ご利用者・職員インフルエンザ予防接種
11月	紅葉御膳 紅葉狩り	
12月	クリスマス会 握り寿司 年末餅つき 	第2回消防訓練
1月	初詣・おせち料理 獅子舞 鏡開き 	
2月	節分 お買い物ツアー 	
3月	雛祭り	ご利用者・職員健康診断 理事会(事業計画・予算)

- * 習字クラブ 第2・4火曜日
- * カラオケクラブ 第1・3水曜日
- * お花クラブ 第3金曜日
- * 紙芝居 第4月曜日
- * 居酒屋 1回/月 最終金曜日
- * 調理レク 随時
- * お出かけツアー 随時

社会福祉法人さくら会
羽沢の家二番館特別養護老人ホーム
令和3年度事業計画(案)

1. 実施事業

特別養護老人ホーム	定員	90名
短期入所生活介護	定員	10名

2. 法人理念

社会福祉法人さくら会は、ご利用者様の意思及び人格を十分尊重し、自身の能力に応じ自立した日常生活を営むことができるように、誠実に支援することを目指します。

3. 施設方針

- ・明るい笑顔、おかげさまの感謝の気持ち、謙虚に学ぶ心で介護に努めます。
- ・ご利用者様の尊厳とプライバシーの保護を守ります。
- ・心地よい快適な生活環境を目指し、皆様の声を聞くことを大切にいたします。
- ・整理、整頓、清潔をモットーに良質のサービス提供に努めます。
- ・地域や家庭との連携に努め、皆様に愛される施設を目指します。

4. 稼働目標

	令和3年度	令和2年度
特別養護老人ホーム	95%	95%
短期入所生活介護	120%	120%
施設計	97%	97%

5. 基本計画

羽沢の家二番館は、通常のケアの統一・職員の介護技術の向上を図るとともに、看取り対応や医療対応の受入れ、レクリエーションの充実など、利用者の支援に資するよう努めてまいります。

開設4年目を迎え、引き続き施設の目指す方向性の統一を図るため、リーダークラスの職員の教育に努めます。併せて経営状況の安定、職員の負担軽減を図るため、業務の効率化を行うほか、業務の効率化、人材育成・確保、経営分析に努めます。

またコロナ感染、大規模災害発生時に対応すべく、事業継続計画の作成に努めます。

【サービス提供関連】

個々の生活歴や家族歴、価値観等への理解を深め、なじみの関係・なじみの空間づくりを行い、穏やかで心地よい生活環境を提供します。

季節に合わせ、利用者が楽しめるような各種行事・レクリエーションを計画し、暮らしの充実に向けた取り組みを行います。

希望に応じ看取りを行うことができるよう体制を整えます。

円滑に業務を行えるよう順次マニュアルを作成していきます。

個別の要望に応えられるような、外出プログラムの充実を図ります。

【資質向上】

職員の資質向上を図り、定期的に施設内勉強会を行います。

ユニットリーダーや中間管理職員の役割の明確化、内部研修を行うことで組織体制の強化と資質向上を図ります。

喀痰吸引等に対応できるよう、喀痰吸引等研修を施設で実施します。

ユニットリーダー研修、認知症実践者研修など外部研修を順次受講させ、職員の資質向上を図ります。

【その他】

適切な消耗品費、器具資材、什器備品等の購入管理、建物付属設備等の修繕費、水道光熱費の適正管理を実践します。

職員の負担軽減を図る為、中途採用のほか、新卒者の職員採用に力を入れます。

交流イベントを計画するなど、地域との円滑な関係構築に努めます。

コロナ感染、大規模災害発生時に対応すべく、事業継続計画の作成に努めます。

6. 委員会活動

感染防止委員会 月1回

褥瘡予防対策委員会 月1回

身体拘束・虐待防止委員会 月1回

事故防止委員会 月1回

看取り委員会 月1回

衛生委員会 月1回

納涼祭実行委員会 月1回

レク行事委員会 月1回

防災委員会 月1回

栄養管理委員会 月1回

喀痰吸引等研修実施委員会 月1回

令和3年度 羽沢の家二番館 行事計画

行事計画

月	行事予定	備考
4月	お花見	定期清掃
5月	端午の節句、訪問販売（洋服）	
6月	あじさい見学	
7月	七夕	
8月	スイカ割り	防災訓練
9月	秋祭り、健康診断（レントゲン）	健康診断（全員）
10月	十五夜	インフルエンザ予防接種、定期清掃
11月	紅葉狩り、訪問販売（洋服）	ストレスチェック
12月	クリスマス会	
1月	初詣、獅子舞、餅つき	
2月	節分	防災訓練
3月	ひな祭り	健康診断（夜勤者）、貯水槽清掃・水質検査

その他の行事

	定例	不定期
	カラオケ：月1回	アニマルセラピー
	移動販売（パン）：月1回	昭和歌謡
	ハーモニカ：月2回	麻雀
	鼻笛：月1回	外出レク

令和3年度 羽沢の家二番館 研修計画

内部研修計画

月	研修予定	備考
4月		
5月	感染委員会	・食中毒予防等についての内容を含む。
6月	事故防止委員会	
7月	身体拘束虐待防止委員会	
8月	防災訓練	・夜間想定避難訓練を行う。
9月	褥瘡委員会	
10月	看取り委員会	
11月	感染委員会	・ノロウイルス対策、インフルエンザ対策等の内容を含む。
12月	事故防止委員会	
1月	身体拘束虐待防止委員会	
2月	防災訓練	・（防災）夜間想定避難訓練を行う。
3月	褥瘡委員会	

主要外部研修

月	研修予定	備考
4~9月	喀痰吸引等研修	8日間、施設内で実施予定
10~3月	喀痰吸引等研修	8日間、施設内で実施予定
不定期	実務者研修	8日間
不定期	ユニットリーダー研修	7日間
不定期	認知症介護実践者研修	7日間
不定期	介護福祉士実習指導者講習会	2日間
不定期	介護保険施設等看護研修	3日間
不定期	医療的ケア教員講習会	1日間

社会福祉法人さくら会

居宅介護支援事業所 羽沢の家

令和3年度 事業計画 (案)

1、実施事業

居宅介護支援事業

2、運営方針

- *利用者様の心身の状況やその置かれている環境等に応じて、可能な限り居宅に於いて有する能力に応じ自立した生活を営む事が出来る様、利用者様の立場に立った援助を行うものとする。
- *事業実施に当たっては、利用者様の意思及び人格を尊重し、その選択に基づいて適切な保健医療サービスまた福祉サービスが多様な事業所から総合的かつ効率的に提供されるよう、中立公正な立場でサービス調整する。
- *事業にあたっては、関係行政や地域の保健・医療・福祉サービスとの綿密な連携を図り、総合的なサービスの提供に努める。

3、稼働目標

居宅事業単体で黒字化を目指す

担当件数 要介護 60 件を維持 (稼働率 85%)

要支援 20 件 (稼働率 125%)

全体稼働率 90%を維持

認定調査年間委託契約 30 件

4、基本計画

- *事業所指定更新 (R4/1/31 申請書締切、R4/4/1~更新)
- *常勤職員 2 名で在宅生活の利用者様の居宅介護支援にあたる
- *法人併設の特養と連携を図る
- *地域包括支援センターと連携を図り、法人近隣地域の利用者様に支援を主に提供する
- *利用者様の入退院時に医療機関と速やかな連携を係り、医療から介護の切れ目のない支援を提供する。伴って、算定できる加算算定を実施する。
- *近隣地域内施設入所の他市区町村利用者の認定調査の委託を積極的に受託する。

